

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
<b>การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>					
๑	การบรรจุ/การรับโอน	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการบรรจุแต่งตั้งและการรับโอนบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๔ ราย ดังนี้ ๑. การรับโอน จำนวน ๒ ราย ๑.๑ นางพรพรรณ สังคเลิศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๑.๒ ว่าที่ ร.ต.หญิงนวิรัตน์ อินทโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒. การบรรจุบุคลากร ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ๒.๑ น.ส.สุภัควิภา สุทธิสนธิ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒.๒ น.ส.โชติกา โถน้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
<b>การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>					
๑	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๔,๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดอุทัย (เขาวนวิทยา), ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเป็ด อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน	๓๐๓,๐๐๐	๓๐๑,๗๐๐	๒๔,๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
<b>บริหาร</b>				
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	๑
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-	๑	๑
<b>อำนวยการ</b>				
๑	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	๑
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	๑	๑
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	๑	๑
<b>วิชาการ</b>				
๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑	-	๑
๒	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	๑
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑
๔	นิติกร	๑	-	๑
๕	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	๑
๖	นักวิชาการศึกษา	-	๑	๑
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑
<b>ครู</b>				
๑	ครู ค.ศ.๑	๑	-	๑
<b>ทั่วไป</b>				
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑
๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑
๕	นายช่างโยธา	-	๑	๑
<b>ลูกจ้างประจำ</b>				
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	๑
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	-
๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	๑
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน		
		ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
ลูกจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป)				
๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	๑
๒	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑
๓	คนงาน	-	๑	๑

## ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วม อบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็น ร้อยละ
๑	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๔,๓๐-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๖	๒๘.๘๘

## ปัญหา/อุปสรรค

- ตำแหน่งที่มีคนครองมีจำนวนน้อย ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งว่าง จึงทำให้การฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครอบคลุมกับลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง

## ข้อเสนอแนะ

- ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละรายได้มีการประเมินตนเองก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อเป็นการวัดความรู้พื้นฐานและประเมินความคุ้มค่าจากการฝึกอบรมแต่ละครั้ง พร้อมด้วยการรายงานผลการฝึกอบรมภายในระยะเวลาที่กำหนดตามระเบียบ