



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา
อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

62.57 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	85.69
2	การปฏิบัติหน้าที่	83.61
3	การใช้อำนาจ	80.93
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.00
5	การเปิดเผยข้อมูล	75.00
6	การปรับปรุงการทำงาน	74.91
7	การใช้งบประมาณ	73.29
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.35
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	59.57
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด 85.69 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องพัฒนา 76.83 คะแนน
คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
<p>บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจ ในมาตรการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงานให้บุคลากรได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และมีการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณให้บุคลากรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p>	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องพัฒนา 73.39 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
<p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกยังไม่มี ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนา และยังคงพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวก ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและเข้าถึงประชาชนให้รับทราบข่าวสารอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น</p>	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข 43.75 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน แต่ยังคงต้องแก้ไข	
<p>คะแนน OIT องค์การบริหารส่วนตำบลเสนาได้พบว่า มีจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วนหลายประเด็น โดยเฉพาะ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ต้องเร่งปรับปรุงข้อมูลให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้อง รวมถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และแผนต่าง ๆ ที่ควรเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานของหน่วยงาน และเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรภายในได้เข้าใจถึงแนวปฏิบัติร่วมกัน</p>	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และมาตรการที่จะใช้ในปี 2566

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี65	มาตรการที่จะใช้ปี66
1	คุณภาพการดำเนินงาน	85.69	พัฒนาให้ดีขึ้น
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	59.57	แก้ไขโดยเร่งด่วน
3	การปรับปรุงการทำงาน	74.91	แก้ไขโดยเร่งด่วน
4	การปฏิบัติหน้าที่	83.61	แก้ไขโดยเร่งด่วน
5	การใช้งบประมาณ	73.29	แก้ไขโดยเร่งด่วน
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.35	แก้ไขโดยเร่งด่วน
7	การใช้อำนาจ	80.93	แก้ไขโดยเร่งด่วน
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.00	แก้ไขโดยเร่งด่วน
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.00	แก้ไขโดยเร่งด่วน
10	การป้องกันการทุจริต	12.50	แก้ไขโดยเร่งด่วน
คะแนนรวม		62.57	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน 85 – 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น , คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

2. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	85.69	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ ให้มีความสะดวก ชัดเจน และดีขึ้น ตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการในภารกิจต่าง ๆ - ปรับปรุงการให้บริการทาง online service ให้อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการมากขึ้น	- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อ - มีแบบคำร้องพร้อมทั้งตัวอย่างการกรอกข้อมูล/เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำแนะนำ - จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- ฝ่ายบริหาร จัดประชุมปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อในแต่ภารกิจ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ ภายในไตรมาส 2	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	59.57						
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	74.91						

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนเพื่อให้ผู้บริการเกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	75.00	<p>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน เพียงพอ สำหรับบริการประชาชน - จัดทำคู่มือการร้องเรียน จนท.ในหน่วยงาน ให้มีกระบวนการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดการปรับปรุงเว็บไซต์ตามรายละเอียดของคณะทำงาน ITA - ฝ่ายนิติกร จัดทำคู่มือการร้องเรียน จนท.ในหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการในคู่มือ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม 	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	12.50	<ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมแผนการดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้องให้สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการร้องเรียน และช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้สามารถใช้งานได้ - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อ 					

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
		การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้บุคคลากรได้รับทราบ รวมถึงการให้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม					