



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา โทร. ๐-๓๕๓๕-๒๙๖๑

ที่ อย ๘๒๗๐๑/๒๓๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการติดตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกัญศรัศม์ ตีมาก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวภัทรา ศิลา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางมารีณี บุญรอด)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางมารีณี บุญรอด)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา

รายงานผลการดำเนินงาน
สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน - งานปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนา รอบปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะปัจจุบัน การวิเคราะห์งาน เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานในแต่ละกอง/สำนัก	๑. หนังสือขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒. มติ ก.อบต.	✓ ✓	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู พนักงานจ้าง	เพื่อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. รายงานการประชุม ๕. คำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	
๓	การสรรหา - ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	✓	
๔	การพัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	✓	
๕	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของหน่วยงาน	แผนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนา	✓	
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้เกิดความสามัคคี ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจ	๑. โครงการ/กิจกรรม ๕ ส ๒. ภาพการดำเนินกิจกรรม ๕ ส	✓ ✓	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การพัฒนาบุคลากรไม่ครบทุกสายงาน

ข้อเสนอแนะ

